



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-27092024-257535
CG-DL-W-27092024-257535

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, सितम्बर 15—सितम्बर 21, 2024, शनिवार/भाद्र 24—भाद्र 30, 1946
No. 20] NEW DELHI, SEPTEMBER 15—SEPTEMBER 21, 2024, SATURDAY/BHADRA 24—BHADRA 30, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान तथा विकास विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2024

का.नि.आ. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, आशुलिपिक ग्रेड-II (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2022 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, आशुलिपिक ग्रेड-II (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, आशुलिपिक ग्रेड-II (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2022 में स्तंभ (10) के अनुसूची में "पद के लिए रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के विज्ञापन के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा" शब्दों के स्थान पर "सीधी भर्ती द्वारा" शब्दों को रखा जाएगा।

[फा. सं. डीएचआरडी/87661/आशुलिपिक-II/आरआरएस/सी/पी/02/910/डी(आरएंडडी)]

तारीख, 10 सितम्बर, 2024]

किशोर कुमार, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 4 का.नि.आ. 63, तारीख 14 नवंबर, 2022 द्वारा प्रकाशित किया जाएगा।

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th September, 2024

S.R.O. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Stenographer Grade-II (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2022.

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Stenographer Grade-II (Group 'C' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Stenographer Grade-II (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2022, in the Schedule, under column (10), for the words "By direct recruitment through advertisement of Defence Research and Development Organisation for the post", the words "By direct recruitment" shall be substituted.

[F. No. DHRD/87661/Stenographer-II/RRs/C/P/02/910/D (R&D)]

dated, 10 September, 2024]

KISHORE KUMAR, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, vide number S.R.O. 63, dated the 14th November, 2022.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2024

का.नि.आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तकनीकी संवर्ग भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, में समूह 'क', समूह 'ख' तथा समूह 'ग' तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तकनीकी संवर्ग भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. परिभाषाएं.— इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) “निर्धारण बोर्ड” से नियम 5 के उप-नियम (1) और उप-नियम (4) के अधीन गठित बोर्ड अभिप्रेत है;
- (ख) “संवर्ग” से रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग अभिप्रेत है;
- (ग) “प्रवर्ग” से संवर्ग की प्रवर्ग अभिप्रेत है;
- (घ) “अध्यक्ष, डीआरडीओ” से रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन का अध्यक्ष अभिप्रेत है;
- (च) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (छ) “ग्रेड” से संवर्ग का ग्रेड अभिप्रेत है;
- (ज) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है; और
- (झ) “अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों” का वही अर्थ होगा जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और खंड (25) में क्रमशः उन्हें दिया गया है।

3. प्रवर्ग, ग्रेड, अधिकृत संख्या और इनका पुनर्विलोकन.—(1) संवर्ग में सम्मिलित पद और ग्रेड, वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर और वर्गीकरण प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट अनुसार होगा।

- (2) संवर्ग में विभिन्न प्रवर्गों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।
- (3) सरकार समय-समय पर आवश्यक समझे जाने पर विभिन्न प्रवर्गों की संख्या में अस्थायी वृद्धि या कमी कर सकती है।
- (4) सरकार प्रथम अनुसूची में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी अन्य पद को संवर्ग में सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को संवर्ग से अपवर्जित कर सकती है।
- (5) सरकार किसी भी अधिकारी को, जिसका पद उप-नियम (4) के अधीन संवर्ग में सम्मिलित है, संवर्ग के समुचित ग्रेड में अस्थायी रूप से या मूल रूप से, जैसा वह उचित समझे, नियुक्त कर सकती है।
- (6) पूर्वगामी उप-नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, प्रवर्ग-ख की प्राधिकृत संख्या किसी भी समय संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या के साठ प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

4. भावी रखरखाव.—(1) सभी नए पद केवल प्रथम अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्रवर्ग-क और प्रवर्ग-ख के निम्नतम ग्रेड में ही सृजित किए जाएंगे।

- (2) सेवानिवृत्ति, त्यागपत्र आदि के कारण किसी भी ग्रेड में रिक्तियां प्रवर्ग-क में तकनीशियन ‘ए’ के पद पर और प्रवर्ग-ख में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक ‘बी’ के पद पर 40:60 के अनुपात में, प्रत्येक प्रवर्ग में स्वीकृत पदों की संख्या के अधीन, वापस आ जाएंगी।
- (3) किसी व्यक्ति की उस ग्रेड से अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति होने पर ग्रेड में कोई रिक्ति उद्भूत नहीं होगी और एक ग्रेड से अगले ग्रेड में प्रोन्नति होने पर, निम्न ग्रेड में किसी व्यक्ति द्वारा धारित पद स्वतः ही उन्नत हो जाएगा और जो उस व्यक्ति का वैयक्तिक होगा।
- (4) सीधी भर्ती: (क) सीधी भर्ती केवल प्रवर्ग-क और प्रवर्ग-ख के निम्नतम ग्रेड में की जाएगी, जिसके लिए अर्हताएं और आयु सीमा दूसरी अनुसूची में अधिकथित अनुसार होंगी।

(ख) किसी भी विषय या शाखा में, उच्च अर्हताएं जैसे विज्ञान में मास्टर डिग्री, दर्शनशास्त्र में डाक्टर, प्रौद्योगिकी में स्नातक, इंजीनियरी में स्नातक डिग्री आदि, धारित अभ्यर्थियों को दोनों प्रवर्गों में भर्ती के लिए विचार नहीं किया जाएगा।

(ग) डिप्लोमा या विज्ञान में स्नातक डिग्री वाले अभ्यर्थी प्रवर्ग-क के निम्नतम ग्रेड में भर्ती के लिए पात्र होंगे, बशर्ते ऐसे अभ्यर्थी प्रवर्ग-क के निम्नतम ग्रेड में भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता अपेक्षाओं को पूरा करते हों, जैसा कि दूसरी अनुसूची में अधिकथित किया गया है।

(5) **विभागीय प्रतियोगी परीक्षा (डीसीई):** (क) प्रवर्ग-क के निम्नतम ग्रेड में रिक्तियों का पचास प्रतिशत और प्रवर्ग-ख के निम्नतम ग्रेड में रिक्तियों का पच्चीस प्रतिशत, विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा करने वाले और दूसरी अनुसूची में विहित अर्हता रखने वाले विभागीय कर्मचारियों में से भरा जाएगा, लेकिन कोई आयु सीमा नहीं होगी। ऐसा न हो सकने पर रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जा सकेंगी।

(ख) विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा विज्ञान में मास्टर डिग्री, दर्शनशास्त्र में डाक्टर, प्रौद्योगिकी की स्नातक डिग्री, इंजीनियरी की स्नातक डिग्री आदि जैसी उच्च अर्हताएं रखना विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रवर्ग-क और प्रवर्ग-ख के निम्नतम ग्रेड में भर्ती के लिए कोई बाधा नहीं है, बशर्ते ऐसे अभ्यर्थियों के पास उस ग्रेड में भर्ती के लिए दूसरी अनुसूची में विहित अर्हताएं हों।

(6) सीधी भर्ती या विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदों को भरने के लिए, उप-नियम (4) और उप-नियम (5) के अधीन विशेषज्ञताओं का चयन, कार्यात्मक अपेक्षाओं के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर होगा।

(7) प्रवर्ग-क और प्रवर्ग-ख के निम्नतम ग्रेड में सीधी भर्ती या विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भर्ती के लिए चयन बोर्ड की संरचना चौथी अनुसूची में दी गई है।

5. **सीमित लचीली पूरक योजना.—**(1) (क) एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में प्रोन्नति, मैरिट आधारित सीमित लचीली पूरक योजना के अधीन, संवर्ग में पात्र कर्मिकों में से की जाएगी और पात्र अभ्यर्थियों के नाम रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग निर्धारण के लिए पात्रता जांच समिति द्वारा सिफारिश किए जाएंगे, जो अनुमोदित पात्रता सन्नियमों के आधार पर रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग केंद्रीय निर्धारण के लिए पात्र अभ्यर्थियों की सूची की सिफारिश करेगी।

(ख) रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग निर्धारण के लिए पात्रता जांच समिति का गठन छठी अनुसूची में विनिर्दिष्ट अनुसार किया जाएगा।

(ग) अगले ग्रेड में प्रोन्नति के लिए विचार करने हेतु, प्रत्येक ग्रेड में प्रदान की जाने वाली नियमित सेवा के न्यूनतम वर्षों की संख्या, तीसरी अनुसूची में अधिकथित अनुसार होगी।

(घ) प्रत्येक ग्रेड में कर्मचारी, जिन्होंने निर्धारण वर्ष की 1 जुलाई तक नियमित सेवा के न्यूनतम वर्ष पूरे कर लिए हैं, वे अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए निर्धारण के पात्र होंगे।

टिप्पण 1: अगले ग्रेड में प्रोन्नति के लिए नियमित सेवा में दो मास का शिथिलीकरण उन सभी विद्यमान कर्मचारियों को भी प्रदान किया जा सकता है, जिन्होंने अपने निर्धारण वर्ष की 01 सितंबर को न्यूनतम अधिकथित नियमित सेवा अन्यथा पूरी कर ली है।

टिप्पण 2: (क) प्रोन्नति के लिए न्यूनतम नियमित सेवा में तीन मास का शिथिलीकरण, उन सभी विद्यमान कर्मचारियों को दिया जा सकता है, जिन्हें उनके वर्तमान ग्रेड में भर्ती या प्रोन्नत किया गया था, लेकिन उनके नियंत्रण से परे कारणों से 1 सितंबर के पश्चात् पदभार ग्रहण किया था और इन नियमों के प्रकाशन के पश्चात्, ऐसा शिथिलीकरण उन कर्मचारियों को दिया जा सकता है, जिन्हें उनके नियंत्रण से परे कारणों से 1 जुलाई के पश्चात् भर्ती या प्रोन्नत किया गया था।

(ख) ऐसा शिथिलीकरण प्रदान करने से पूर्व, सक्षम प्राधिकारी, कारणों को लेखबद्ध करके दर्ज करेंगे। इस प्रयोजन के लिए सक्षम प्राधिकारी, स्थानीय निर्धारण बोर्ड का अध्यक्ष होगा, जैसा कि इसके माध्यम से भरे गए पदों के संबंध में चौथी अनुसूची में उल्लिखित है और केंद्रीय निर्धारण बोर्ड के माध्यम से भरे गए पदों के संबंध में निदेशक, कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केंद्र सक्षम प्राधिकारी होगा, जैसा कि पांचवीं अनुसूची में उल्लिखित है।

टिप्पण 3: तकनीकी अधिकारी 'सी' के ग्रेड से नीचे के सभी कर्मचारी, जिन्होंने ऊपर टिप्पण 1 और टिप्पण 2 में उल्लिखित शिथिलीकरण की गणना के पश्चात्, 1 सितंबर, 2025 तक अपने ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, को अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

(2) गैर-तकनीकी पद पर प्रतिनियुक्ति या विदेशी सेवा में बिताए गए समय को प्रोन्नति के लिए अधिकथित अपेक्षित नियमित सेवा में नहीं गिना जाएगा।

(3) वैयक्तिक आधार पर अप्राधिकृत अनुपस्थिति और असाधारण छुट्टी की अवधि को प्रोन्नति के लिए पात्रता अर्हक सेवा के रूप में नहीं गिना जाएगा। तथापि, चिकित्सा आधार पर छुट्टी लेने वाले व्यक्ति की दशा में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित नियमित सेवा तीन मास तक शिथिल की जाएगी।

(4) किसी ग्रेड में कर्मचारियों की अधिकतम संख्या, जिन्हें अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नत किया जा सकता है, प्रत्येक वार्षिक निर्धारण में उस ग्रेड में कुल पात्र कर्मचारियों का प्रतिशत होगा जैसा कि नियम 3 के उप-नियम (6) के उपबंध के अधीन तीसरी अनुसूची में दिया गया है और कर्मचारियों को उनकी समग्र मैरिट के आधार पर प्रोन्नत किया जाएगा।

(5) प्रवर्ग-क में तकनीकी सहायक 'ख' के ग्रेड तक सभी ग्रेडों में प्रोन्नति के लिए निर्धारण स्थानीय निर्धारण बोर्ड द्वारा किया जाएगा, जिसकी संरचना चौथी अनुसूची में दी गई है और अन्य ग्रेडों में प्रोन्नति के लिए निर्धारण एक केंद्रीय निर्धारण बोर्ड द्वारा किया जाएगा, जिसकी संरचना पांचवीं अनुसूची में दी गई है।

6. प्रोन्नति की प्रभावी तारीख और प्रोन्नति पर परस्पर ज्येष्ठता.—(1) प्रत्येक ग्रेड में प्रोन्नति के लिए निर्धारण, वर्ष में एक बार किया जाएगा और निर्धारण बोर्ड की सिफारिशें उस वर्ष की पहली जुलाई से लागू की जाएंगी, जिससे निर्धारण बोर्ड संबंधित है, सिवाय इसके कि निर्धारण बोर्ड द्वारा प्रोन्नति प्रभावी होने की तारीख के संबंध में विनिर्दिष्ट सिफारिशें की गई हों।

(2) कार्यान्वयन की तारीख पर छुट्टी पर रहने वाले व्यक्ति उस ग्रेड में कार्यभार संभालेंगे, जिसमें उन्हें प्रोन्नत किया गया है, जिस तारीख से वे कार्यभार पर वापस आएंगे, किंतु इससे उनके चयन की तारीख या उसी निर्धारण बोर्ड द्वारा प्रोन्नति के लिए मंजूरी प्राप्त अन्य व्यष्टियों के संबंध में उच्च ग्रेड में उनकी परस्पर ज्येष्ठता प्रभावित नहीं होगी।

(3) वार्षिक निर्धारण में किसी ग्रेड में निर्धारित और प्रोन्नत व्यक्ति, तत्पश्चात् निर्धारण में इस प्रकार निर्धारित और प्रोन्नत व्यक्तियों से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ होंगे।

(4) वार्षिक निर्धारण में, प्रवर्ग-ख में तकनीकी अधिकारी 'ए' के ग्रेड से प्रवर्ग-ख में तकनीकी अधिकारी 'बी' के ग्रेड में प्रोन्नत व्यक्तियों को प्रवर्ग-क में, तकनीकी अधिकारी के ग्रेड से प्रवर्ग-ख में तकनीकी अधिकारी 'बी' के ग्रेड में प्रोन्नत व्यक्तियों से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ रखा जाएगा।

7. परिवीक्षा.—(1) प्रवर्ग-क और प्रवर्ग-ख के निम्नतम ग्रेड में प्रत्येक सीधी भर्ती, और प्रवर्ग-क में तकनीकी सहायक 'बी' के ग्रेड में और प्रवर्ग-ख में तकनीकी अधिकारी 'बी' के ग्रेड में प्रोन्नत व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा:

परंतु कि नियंत्रण प्राधिकारी समय-समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि का विस्तार कर सकता है:

परंतु यह और कि परिवीक्षा अवधि के विस्तार के लिए कोई भी विनिश्चय सामान्यतः पिछली परिवीक्षा अवधि के अवसान के पश्चात् आठ सप्ताह के भीतर लिया जाएगा और ऐसा करने के कारणों के साथ संबंधित अधिकारी को उक्त अवधि के भीतर लिखित रूप में संसूचित किया जाएगा।

(2) परिवीक्षा अवधि या उसके विस्तार के पूरा होने पर, यदि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं, तो उन्हें नियमित आधार पर उनकी नियुक्तियों में बनाए रखा जाएगा और यथास्थिति, उपलब्ध मूल रिक्तियों के विरुद्ध यथासमय स्थायी किया जाएगा।

(3) यदि यथास्थिति, परिवीक्षा अवधि या उसके विस्तार के दौरान, सरकार की यह राय है कि कोई अधिकारी उस ग्रेड में स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है, तो यथास्थिति, सरकार, अधिकारी को सेवामुक्त कर सकती है या उसे उस ग्रेड में वापस कर सकती है, जो उसने उक्त ग्रेड में उसकी नियुक्ति से पहले धारण किया था।

(4) परिवीक्षा अवधि या उसके विस्तार के दौरान, सरकार अभ्यर्थियों से, परिवीक्षा के संतोषजनक समापन की शर्त के रूप में, ऐसे प्रशिक्षण और अनुदेशों के पाठ्यक्रमों से गुजरने और परीक्षाओं और परीक्षणों को उत्तीर्ण करने की अपेक्षा कर सकेगी, जिन्हें सरकार उचित समझे।

(5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य मामले, सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

8. **प्रोन्नति पर कर्तव्य की प्रकृति.**—एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में प्रोन्नत व्यक्ति के लिए यह अनिवार्य होगा कि वह वही कर्तव्य निभाता रहे जो उसे ऐसी प्रोन्नति से पहले निभाना अपेक्षित था, यदि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसा निर्देश दिया जाता है या ऐसे अन्य कर्तव्य निभाता रहे जो उसे समय-समय पर सौंपे जाएं।

9. **औद्योगिक प्रास्थिति.**— विद्यमान औद्योगिक कर्मचारी, वेतन मैट्रिक्स के वेतन स्तर 6 (35400-112400 रुपये) या उससे उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति पर औद्योगिक कर्मचारी नहीं रह जाएंगे।

10. **निरर्हता.**— कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

वह संवर्ग में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि सरकार, का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पहली अनुसूची

[नियम 3 का उप-नियम (1) और उप-नियम (4) तथा नियम 4 का उप-नियम (1) देखिए]

रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग

प्रवर्ग, ग्रेड, वेतन स्तर और समूह वर्गीकरण

क्रम सं.	ग्रेड/पद	पदों की संख्या	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	वर्गीकरण: रक्षा सेवा में सिविलियन
प्रवर्ग-क				
1.	तकनीशियन 'ए'		स्तर-2	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय

			(रु. 19900 – 63200)	
2.	तकनीशियन 'बी'		स्तर-4 (रु. 25500 – 81100)	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
3.	तकनीशियन 'सी'		स्तर-5 (रु. 29200 – 92300)	समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4.	तकनीकी सहायक 'बी' (टीए- बी)		स्तर-6 (रु. 35400 – 112400)	समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
5.	तकनीकी अधिकारी (टीओ)		स्तर-7 (रु. 44900 – 142400)	समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय
6.	उप योग प्रवर्ग- क	5357		
प्रवर्ग-ख				
1.	ज्येष्ठ तकनीकी सहायक 'बी' (एसटीए- बी)		स्तर-6 (रु. 35400 – 112400)	समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
2.	तकनीकी अधिकारी 'ए' (टीओ- ए)		स्तर-7 (रु. 44900 – 142400)	समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय
3.	तकनीकी अधिकारी 'बी' (टीओ- बी)		स्तर-10 (रु. 56100 – 177500)	समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय
4.	तकनीकी अधिकारी 'सी' (टीओ- सी)		स्तर-11 (रु. 67700 – 208700)	समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय
5.	तकनीकी अधिकारी 'डी' (टीओ- डी)		स्तर-12 (रु. 78800 – 209200)	समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय
6.	उप योग प्रवर्ग- ख	8073		
7.	प्रवर्ग-क और प्रवर्ग-ख का योग	13430		

*परिवर्तन के अधीन

दूसरी अनुसूची*[नियम 4 का उप-नियम (4) और उप-नियम (5) देखिए]*

रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग के प्रवर्ग-क में तकनीशियन 'ए' और प्रवर्ग-ख में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक 'बी' के ग्रेड में सीधी भर्ती और विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और आयु सीमा।				
क्रम सं.	ग्रेड/पद	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		आयु सीमा
		वैज्ञानिक या तकनीकी विषयों में अर्हताओं की आवश्यकता वाले पद के लिए	पुस्तकालय विज्ञान या सूचना विज्ञान और प्रलेखन में अर्हताओं की	

			आवश्यकता वाले पद के लिए	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	तकनीशियन 'ए'	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से दसवीं कक्षा या समतुल्य; और</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अपेक्षित शाखा में प्रमाण पत्र;</p> <p>या</p> <p>यदि कोई औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान उस शाखा में प्रमाण-पत्र प्रदान नहीं करता है तो किसी मान्यता प्राप्त संस्था से अपेक्षित शाखा में न्यूनतम एक वर्ष की अवधि का प्रमाण-पत्र;</p> <p>या</p> <p>अपेक्षित शाखा में राष्ट्रीय व्यापार प्रमाण-पत्र;</p> <p>या</p> <p>अपेक्षित शाखा में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण-पत्र।</p>		18 से 28 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और सरकारी कर्मचारियों के लिए समय-समय पर जारी सरकारी आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है। एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में और एक प्रवर्ग से दूसरे प्रवर्ग में प्रोन्नति के लिए कोई आयु सीमा नहीं होगी)।
2.	ज्येष्ठ तकनीकी सहायक 'बी'	<p>अपेक्षित शाखा में विज्ञान में स्नातक की डिग्री।</p> <p>या</p> <p>अपेक्षित शाखा में अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा।</p> <p>या</p> <p>चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में विज्ञान में स्नातक या विज्ञान विषयों के साथ 10+2 और केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में न्यूनतम दो वर्षीय डिप्लोमा और चिकित्सा प्रयोगशाला में एक वर्ष का सुसंगत अनुभव।</p>	विज्ञान में डिग्री के साथ पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में न्यूनतम एक वर्ष की अवधि का डिप्लोमा या डिग्री या स्नातकोत्तर डिग्री।	18 से 28 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और सरकारी कर्मचारियों के लिए समय-समय पर जारी सरकार के आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है। एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में और एक प्रवर्ग से दूसरे प्रवर्ग में प्रोन्नति के लिए कोई आयु सीमा नहीं होगी)।

तीसरी अनुसूची

[नियम 5 का उप-नियम (1) और उप-नियम (4) देखिए]

क्रम सं.	ग्रेड से प्रोन्नति	ग्रेड में प्रोन्नति	पात्र कर्मचारियों का प्रतिशत जिन्हें वार्षिक निर्धारण में अगले ग्रेड में प्रोन्नत किया जा सकता है	अगले ग्रेड में प्रोन्नति हेतु विचार के लिए प्रत्येक ग्रेड में की जाने वाली नियमित सेवा के न्यूनतम वर्ष
प्रवर्ग-क				
1.	तकनीशियन 'ए'	तकनीशियन 'बी'	पचहत्तर प्रतिशत	पांच वर्ष
2.	तकनीशियन 'बी'	तकनीशियन 'सी'	पैंसठ प्रतिशत	पांच वर्ष
3.	तकनीशियन 'सी'	तकनीकी सहायक 'बी' (टीए- बी)	पचपन प्रतिशत	पांच वर्ष
4.	तकनीकी सहायक 'बी' (टीए- बी)	तकनीकी अधिकारी (टीओ)	पचास प्रतिशत	छह वर्ष
5.	तकनीकी अधिकारी (टीओ)	तकनीकी अधिकारी 'बी' (टीओ- बी)	चालीस प्रतिशत	छह वर्ष
प्रवर्ग-ख				
6.	ज्येष्ठ तकनीकी सहायक 'बी' (एसटीए- बी)	तकनीकी अधिकारी 'ए' (टीओ- ए)	पचास प्रतिशत	छह वर्ष
7.	तकनीकी अधिकारी 'ए' (टीओ- ए)	तकनीकी अधिकारी 'बी' (टीओ- बी)	चालीस प्रतिशत	छह वर्ष
8.	तकनीकी अधिकारी 'बी' (टीओ- बी)	तकनीकी अधिकारी 'सी' (टीओ- सी)	तीस प्रतिशत	छह वर्ष
9.	तकनीकी अधिकारी 'सी' (टीओ- सी)	तकनीकी अधिकारी 'डी' (टीओ- डी)	बीस प्रतिशत	छह वर्ष
10.	तकनीकी अधिकारी 'डी' (टीओ- डी)	-	-	-

चौथी अनुसूची

[नियम 4 का उप-नियम (7) तथा नियम 5 का उप-नियम (1) तथा (5) देखिए]

बोर्ड की संरचना, (क) प्रवर्ग-क में तकनीकी सहायक 'बी' के ग्रेड तक प्रोन्नति के लिए कर्मचारियों की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए तथा (ख) प्रवर्ग-क तथा प्रवर्ग-ख के निम्नतम ग्रेड में सीधी भर्ती या विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भर्ती के लिए निम्नानुसार होगी:—

- | | | | |
|-------|--------------------------------------|---|--|
| (i) | अध्यक्ष | : | स्थापना प्रमुख या नामनिर्देशिती व्यक्ति |
| (ii) | सहयोगी स्थापना से एक सदस्य | : | संबंधित स्थापना के प्रमुख के परामर्श से अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा |
| (iii) | स्थापना से दो आंतरिक सदस्य | : | स्थानीय निर्धारण केंद्र से अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा |
| (iv) | अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातिय सदस्य | : | यदि आवश्यक हो तो अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा |

- टिप्पण: (i) अध्यक्ष के अलावा निर्धारण बोर्ड के किसी अन्य सदस्य की अनुपस्थिति, निर्धारण बोर्ड की कार्यवाही को अविधिमान्य नहीं करेगी।
- (ii) अध्यक्ष सहयोगी स्थापना से एक से अधिक सदस्य या दो से अधिक आंतरिक सदस्यों को नामनिर्देशित कर सकता है, जहाँ भी कर्मचारियों के उचित मूल्यांकन के लिए यह आवश्यक समझा जाए।

पांचवीं अनुसूची

[नियम 5 का उप-नियम (1) और उप-नियम (5) देखिए]

प्रवर्ग-क में तकनीकी अधिकारी के ग्रेड और प्रवर्ग-ख में तकनीकी अधिकारी 'ए', तकनीकी अधिकारी 'बी', तकनीकी अधिकारी 'सी' और तकनीकी अधिकारी 'डी' के ग्रेड में प्रोन्नति के लिए कर्मचारियों की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए निर्धारण बोर्ड निम्नानुसार होगा:—

- | | | | |
|-------|--------------------------------------|---|---|
| (i) | बोर्ड का अध्यक्ष | : | अध्यक्ष, कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केंद्र या उनके नामनिर्देशिती |
| (ii) | *एक बाहरी सदस्य | : | वैज्ञानिक/इंजीनियरी/उत्पादन/विनिर्माण/निरीक्षण/ गुणता आश्वासन, शैक्षणिक और अनुसंधान और विकास गतिविधियों में अंतर्वलित संगठनों/संस्थानों/ विश्वविद्यालयों से कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केंद्र के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट |
| (iii) | दो विभागीय सदस्य | : | डीआरडीओ के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट व्यक्ति |
| (iv) | प्रयोगशाला या स्थापन प्रतिनिधि | : | प्रयोगशाला या स्थापन का प्रमुख या उनके नामनिर्देशिती व्यक्ति |
| (v) | अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातिय सदस्य | : | यदि आवश्यक हो, कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केंद्र के अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट व्यक्ति |

*केवल प्रवर्ग-ख में तकनीकी अधिकारी 'बी', तकनीकी अधिकारी 'सी' और तकनीकी अधिकारी 'डी' के ग्रेड में प्रोन्नति के लिए।

- टिप्पण: (i) अध्यक्ष के अलावा निर्धारण बोर्ड के किसी अन्य सदस्य की अनुपस्थिति निर्धारण बोर्ड की कार्यवाही को अविधिमान्य नहीं करेगी।

- (ii) अध्यक्ष सहयोगी स्थापन से एक से अधिक सदस्यों या दो आंतरिक सदस्यों को नामनिर्दिष्ट कर सकते हैं और डीआरडीओ के अध्यक्ष दो से अधिक विभागीय सदस्यों को नामनिर्देशित कर सकते हैं, जहां भी कर्मचारियों के उचित मूल्यांकन के लिए यह आवश्यक समझा जाए।

छठी अनुसूची

[नियम 5 का उप-नियम (1) देखिए]

रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग निर्धारण के लिए पात्रता जांच समिति, जो अनुमोदित पात्रता सन्नियमों के आधार पर रक्षा अनुसंधान तकनीकी संवर्ग केंद्रीय निर्धारण के लिए पात्र अभ्यर्थियों की सूची की सिफारिश करेगी, जो निम्नानुसार होगी:

- (i) अध्यक्ष : वैज्ञानिक एफ और उससे ऊपर (कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केंद्र से भिन्न)
- (ii) सदस्य 1 : कार्मिक निदेशालय/मानव संसाधन विकास निदेशालय से प्रतिनिधि (वैज्ञानिक ई और उससे ऊपर)
- (iii) सदस्य 2 : महानिदेशक (मानव संसाधन) क्लस्टर से भिन्न प्रयोगशालाओं या स्थापनों से प्रतिनिधि (वैज्ञानिक ई और उससे ऊपर)
- (iv) सदस्य सचिव : कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केंद्र से वैज्ञानिक ई और उससे ऊपर

[एफ. सं. डीएचआरडी/76237/डीआरटीसी/आरआर/एमपीडी/911/डी(आरएंडडी)

तारीख, 10 सितम्बर, 2024]

किशोर कुमार, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th September, 2024

S.R.O. 52.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘A’, Group ‘B’ and Group ‘C’ technical posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation Technical Cadre Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) “Assessment Board” means a Board constituted under sub-rules (1) and (4) of rule 5;
- (b) “cadre” means Defence Research Technical Cadre;
- (c) “category” means category of the cadre;
- (d) “Chairperson, DRDO” means the Chairperson of the Defence Research and Development Organisation;
- (e) “Government” means the Government of India;
- (f) “grade” means a grade of the cadre;
- (g) “Schedule” means schedule annexed to these rules; and
- (h) “Scheduled Castes and Scheduled Tribes” shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution.

3. Categories, grades, authorised strength and its review.—(1) The posts and grades included in the cadre, their Level in pay matrix and classification shall be as specified in the First Schedule.

(2) Authorised permanent strength of the various categories in the cadre shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may make temporary additions to or deletions from the strength of various categories as deemed necessary from time to time.

(4) The Government may include in the cadre any post other than those included in the First Schedule or exclude from the cadre a post included in the said Schedule.

(5) The Government may appoint any officer whose post is included in the cadre under sub-rule (4), to the appropriate grade of the cadre in a temporary capacity or in a substantive capacity, as it may be deemed fit.

(6) Notwithstanding anything contained in the foregoing sub-rules, the authorised strength of category-B shall, at no time, exceed sixty per cent. of the total authorised strength of the cadre.

4. Future maintenance.—(1) All new posts shall be created only in the lowest grades of category-A and category-B as specified in the First Schedule.

(2) Vacancies in any grade due to retirement, resignation etc. shall revert to the post of Technician 'A' in category-A and to the post of Senior Technical Assistant 'B' in category -B in the ratio of 40:60, subject to the sanctioned strength of posts in each category.

(3) No vacancy shall arise in a grade on promotion of a person from that grade to the next higher grade and on promotion from one grade to the next grade, the post held by an individual in the lower grade shall stand upgraded automatically and shall be personal to the individual.

(4) **Direct Recruitment:** (a) Direct recruitment shall be made only in the lowest grades of category-A and category-B for which the qualifications and age limits shall be as laid down in the Second Schedule.

(b) Candidates possessing the higher qualifications viz., Master of Science, Doctor of Philosophy, Bachelor of Technology, Bachelor of Engineering Degrees etc. in any subject or discipline shall not be considered for recruitment to both categories.

(c) Candidates with Diploma or Bachelor's Degree in Science shall be eligible for recruitment to the lowest grade of category-A provided such candidates fulfil the educational qualification requirements for recruitment to the lowest grade of category-A, as laid down in the Second Schedule.

(5) **Departmental Competitive Examination (DCE):** (a) Fifty per cent. of the vacancies for recruitment in the lowest grade of category-A and twenty-five per cent. of the vacancies in the lowest grade of category-B shall be filled through Departmental Competitive Examination from amongst departmental employees with minimum three years regular service in Defence Research and Development Organisation and possessing qualifications prescribed in the Second Schedule but without any age limit, failing which the unfilled vacancies may be filled by direct recruitment.

(b) Possession of higher qualifications like Master of Science, Doctor of Philosophy, Bachelor of Technology, Bachelor of Engineering degrees etc. by departmental candidates is not a bar for appearing to recruitment to the lowest grades of category-A and category-B through Departmental Competitive Examination, provided such candidates possess the qualifications prescribed in the Second Schedule for recruitment to that grade.

(6) For filling up the posts through direct recruitment or through Departmental Competitive Examination, the choice of specialisations, subject to sub-rules (4) and (5), shall be at the discretion of the appointing authority depending upon the functional requirement.

(7) The composition of the Selection Board for direct recruitment or recruitment through Departmental Competitive Examination to the lowest grades of category-A and category-B is as given in the Fourth Schedule.

5. Limited Flexible Complementing Scheme.—(1) (a) Promotions from one grade to another grade shall be made under the merit-based Limited Flexible Complementing Scheme, from amongst eligible personnel in the cadre and the names of the eligible candidates are recommended by Eligibility Screening Committee for Defence Research Technical Cadre Assessment, which will recommend list of eligible candidates for Defence Research Technical Cadre Central Assessment, based on approved eligibility norms.

(b) Constitution of Eligibility Screening Committee for Defence Research Technical Cadre Assessment shall be as specified in the Sixth Schedule.

(c) Minimum number of years of regular service to be rendered in each grade, for consideration for promotion to the next grade shall be as laid down in the Third Schedule.

(d) Employees in each grade who have rendered the minimum years of regular service as on 1st July of the year of assessment shall become eligible for assessment for promotion to next higher grade.

Note 1: Two months relaxation in regular service for promotion to the next grade may be accorded to all existing employees who have otherwise completed the minimum laid down regular service as on 01st September of the year of their assessment.

Note 2: (a) Relaxation upto three months in the minimum regular service for promotion, may be given to all existing employees recruited or promoted to their present grade but joined after 1st September for reasons beyond their control and after publication of these rules, such relaxation may be given to those employees recruited or promoted after 1st July for reasons beyond their control.

(b) Before granting such relaxation, the Competent Authority shall record the reasons in writing. The Competent Authority for this purpose shall be the Chairperson of the Local Assessment Board as mentioned in the Fourth Schedule in respect of posts filled through it and Director, Centre for Personnel Talent Management in respect of posts filled through Central Assessment Board as mentioned in the Fifth Schedule.

Note 3: All the employees below the grade of Technical Officer 'C' who have rendered five years regular service in their grades, after reckoning of relaxations mentioned at Note 1 and Note 2 above, as on 1 September, 2025, shall be considered for promotion to the next higher grade.

(2) The period spent on deputation or on foreign service, to a non-technical post, shall not count towards required regular service laid down for promotion.

(3) Period of unauthorised absence and extraordinary leave on personal grounds shall not count as qualifying service for eligibility for promotion. However, relaxation of upto three months in required regular service for promotion shall be given in the case of an individual availing leave on medical grounds.

(4) The maximum number of employees in a grade who can be promoted to the next higher grade shall be the percentage of the total eligible employees in that grade at each annual assessment as given in the Third Schedule subject to the provision of sub-rule (6) of rule 3 and the employees shall be promoted on the basis of their overall merit.

(5) Assessment for promotion to all grades upto grade of Technical Assistant 'B' in category-A shall be made by a local Assessment Board, the composition of which is given in the Fourth Schedule and the assessment for promotion to other grades shall be made by a Central Assessment Board, the composition of which is given in the Fifth Schedule.

6. Effective date of promotion and *inter-se* seniority on promotion.—(1) Assessments for promotion to each grade shall be held once a year and recommendations of the Assessment Board shall be implemented from 1st July of the year to which the Assessment Board pertain, except where specific recommendations are made by the Assessment Board regarding the date from which the promotion is to take effect.

(2) Individuals who are on leave on the date of implementation shall assume charge in the grade to which they are promoted with effect from the date they resume duty but this shall not affect their date of selection or their *inter-se* seniority in the higher grade *vis-à-vis* the other individuals cleared for promotion by the same Assessment Board.

(3) Persons assessed and promoted to a grade in an annual assessment shall rank enbloc senior to those so assessed and promoted in a subsequent assessment.

(4) In an annual assessment, individuals promoted from grade of Technical Officer 'A' in category-B to grade of Technical Officer 'B' in category-B shall be placed enbloc senior to the individuals promoted from grade of Technical Officer in category-A to grade of Technical Officer 'B' in category-B.

7. Probation.—(1) Every direct recruit to the lowest grades of category-A and category-B, and promotee to the grade of Technical Assistant 'B' in category-A, and to the grade of Technical Officer 'B' in category-B shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time:

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment to the grade, Government may discharge or revert the officer to the grade held by him prior to his appointment to the said grade, as the case may be.

(4) During the period of probation, or extension thereof, candidates may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and tests as Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) Other matters relating to probation shall be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

8. Nature of duty on promotion.—It shall be obligatory on the part of an individual promoted from one grade to another to continue to perform the same duties as he or she was required to perform prior to such promotion if so directed by the appointing authority or to perform such other duties as may be assigned to him or her from time to time.

9. Industrial status.—Existing industrial employees shall cease to be industrial employees on promotion to a grade in pay level 6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix or higher.

10. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment in the cadre:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

12. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

THE FIRST SCHEDULE

[See sub-rules (1) and (4) of rule 3 and sub-rule (1) of rule 4]

Defence Research Technical Cadre

Categories, Grades, Pay Levels and Group Classification

Sl. No.	Grade/Post	Number of Post*	Level in the Pay-Matrix	Classification: Civilian in Defence Service
CATEGORY-A				
1.	Technician 'A'		Level-2 (Rs. 19900 – 63200)	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
2.	Technician 'B'		Level-4 (Rs. 25500 - 81100)	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
3.	Technician 'C'		Level-5 (Rs. 29200 – 92300)	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4.	Technical Assistant 'B' (TA-B)		Level-6 (Rs. 35400 – 112400)	Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial

5.	Technical Officer (TO)		Level-7 (Rs. 44900 – 142400)	Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
6.	SUB TOTAL CATEGORY-A	5357		
CATEGORY-B				
1.	Senior Technical Assistant 'B' (STA-B)		Level-6 (Rs. 35400 – 112400)	Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial
2.	Technical Officer 'A' (TO-A)		Level-7 (Rs. 44900 – 142400)	Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial
3.	Technical Officer 'B' (TO-B)		Level-10 (Rs. 56100 – 177500)	Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4.	Technical Officer 'C' (TO-C)		Level-11 (Rs. 67700 – 208700)	Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
5.	Technical Officer 'D' (TO-D)		Level-12 (Rs. 78800 – 209200)	Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
6.	SUB TOTAL CATEGORY-B	8073		
7.	Total of Category-A and Category-B	13430		

*Subject to variation

THE SECOND SCHEDULE*[See sub-rules (4) and (5) of rule 4]*

Educational and other qualifications and age limit for direct recruitment and recruitment through Departmental Competitive Examination to the grade of Technician 'A' in category-A and the grade of Senior Technical Assistant 'B' in category-B of Defence Research Technical Cadre.				
Sl No.	Grade/Post	Educational and other qualifications		Age limit
		For post requiring qualifications in Scientific or Technical Subjects	For post requiring qualifications in Library Science or Information Science and Documentation	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Technician 'A'	(i) X th Class or equivalent from a recognised Board or Institute; and (ii) Certificate from a recognised Industrial Training Institute in the required discipline; or Certificate of minimum one year duration from a recognised Institution in the required discipline if any of the Industrial Training Institutes do not award Certificate in that discipline;		Between 18 to 28 years (relaxable for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and Government servants as per orders of the Government issued from time to time.

		<p>or</p> <p>National Trade Certificate in the required discipline;</p> <p>or</p> <p>National Apprenticeship Certificate in the required discipline.</p>		There shall be no age limit for promotion from one grade to another and from one category to another).
2.	Senior Technical Assistant 'B'	<p>Bachelor's degree in Science, in the required discipline;</p> <p>or</p> <p>Diploma in Engineering or Technology or Computer Science, recognised by All India Council for Technical Education, in the required discipline;</p> <p>or</p> <p>Bachelor of Science in Medical Laboratory Technology or 10+2 with Science subjects and minimum two years Diploma in Medical Laboratory Technology recognised by the Central Government or the State Government with one year relevant experience in a Medical Laboratory.</p>	Degree in Science with Diploma or Degree or Post Graduate Degree, in Library Science or Library and Information Science, of minimum one year duration.	Between 18 to 28 years (relaxable for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and Government servants as per orders of the Government issued from time to time. There shall be no age limit for promotion from one grade to another and from one category to another).

THE THIRD SCHEDULE

[See sub-rules (1) and (4) of rule 5]

Sl. No.	Promotion from grade	Promotion to grade	Percentage of eligible employees who could be promoted to the next grade in annual assessment	Minimum number of years of regular service to be rendered in each grade, for consideration for promotion to the next grade
Category-A				
1.	Technician 'A'	Technician 'B'	Seventy-five per cent.	Five years
2.	Technician 'B'	Technician 'C'	Sixty-five per cent.	Five years
3.	Technician 'C'	Technical Assistant 'B' (TA-B)	Fifty-five per cent.	Five years
4.	Technical Assistant 'B' (TA-B)	Technical Officer (TO)	Fifty per cent.	Six years
5.	Technical Officer (TO)	Technical Officer 'B' (TO-B)	Forty per cent.	Six years

Category-B				
6.	Senior Technical Assistant 'B' (STA-B)	Technical Officer 'A' (TO-A)	Fifty per cent.	Six years
7.	Technical Officer 'A' (TO-A)	Technical Officer 'B' (TO-B)	Forty per cent.	Six years
8.	Technical Officer 'B' (TO-B)	Technical Officer 'C' (TO-C)	Thirty per cent.	Six years
9.	Technical Officer 'C' (TO-C)	Technical Officer 'D' (TO-D)	Twenty per cent.	Six years
10.	Technical Officer 'D' (TO-D)	-	-	-

THE FOURTH SCHEDULE

[See sub-rule (7) of rule 4 and sub-rules (1) and (5) of rule 5]

Composition of the Board (a) for assessing suitability of employees for promotion upto the grade of Technical Assistant 'B' in category-A and (b) for direct recruitment or recruitment through Departmental Competitive Examination to the lowest grades of category-A and category -B shall be as follows: —

- (i) Chairperson : Head of the Establishment or his nominee
- (ii) One Member from sister Establishment : To be nominated by the Chairperson in consultation with the Head of the concerned Establishment
- (iii) Two Internal Members from the Establishment : To be nominated by the Chairperson from the Local Assessment Centre
- (iv) SC/ST Member : To be nominated by the Chairperson, if necessary

NOTE: (i) The absence of any member of the Assessment Board other than the Chairperson shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.

- (ii) Chairperson may nominate more than one member from sister establishment or more than two internal members, wherever it is considered necessary for proper evaluation of the employees.

THE FIFTH SCHEDULE

[See sub-rules (1) and (5) of rule 5]

The Assessment Board for assessing suitability of employees for promotion to the grade of Technical Officer in category-A and to the grades of Technical Officer 'A', Technical Officer 'B', Technical Officer 'C' and Technical Officer 'D' in category-B shall be as follows: —

- (i) Chairperson of Board : Chairperson, Centre for Personnel Talent Management or his or her nominee.
- (ii) *One External Member : To be nominated by the Chairperson, Centre for Personnel Talent Management from organisations/ institutes/ Universities involved in scientific/ engineering/ production/ manufacturing/ inspection/ quality assurance, academic and research and development activities.
- (iii) Two Departmental Members : To be nominated by the Chairperson, DRDO
- (iv) Laboratory or Establishment representative : Head of the laboratory or establishment or his or her nominee

- (v) SC/ST Member : To be nominated by the Chairperson, Centre for Personnel Talent Management, if necessary

*Only for promotions to the grades of Technical Officer 'B', Technical Officer 'C' and Technical Officer 'D' in category-B.

- NOTE:** (i) The absence of any member of the Assessment Board other than the Chairperson shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.
- (ii) The Chairperson may nominate more than one external member and the Chairperson, DRDO may nominate more than two departmental members wherever it is considered necessary for proper evaluation of the employees.

THE SIXTH SCHEDULE

[See sub-rule (1) of rule 5]

The Eligibility Screening Committee for Defence Research Technical Cadre Assessment, which will recommend list of eligible candidates for Defence Research Technical Cadre Central Assessment, based on approved eligibility norms, shall be as follows:

- (i) Chairperson : Scientist F and above (other than Centre for Personnel Talent Management)
- (ii) Member 1 : Representative from Directorate Of Personnel / Directorate of Human Resource Development (Scientist E and above)
- (iii) Member 2 : Representative from Labs or Establishments other than Director General (Human Resource) cluster (Scientist E and above)
- (iv) Member Secretary : Scientist E and above from Centre for Personnel Talent Management

[F. No. DHRD/76237/DRTC/RR/MPD/911/D (R&D)
dated, 10 September, 2024]

KISHORE KUMAR, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2024

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेना आशुलिपिक काडर (समूह 'ख' राजपत्रित और अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2017 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

१. (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आशुलिपिक काडर (समूह 'ख' राजपत्रित और अराजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 2024 है।
- (ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
२. सेना आशुलिपिक काडर (समूह 'ख' राजपत्रित और अराजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 की अनुसूची में :-
- (क) वरिष्ठ निजी सचिव के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने, स्तंभ (13) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :-
- “प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है”;
- (ख) निजी सचिव के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने स्तंभ (13) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर,

निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी अर्थात :-

“प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी कि नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है”;

(ग) आशुलिपिक ग्रेड-१ के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने स्तंभ (13) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएगी अर्थात :-

“प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी कि नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है”;

[फा. सं. 15203/15/एमपी -4 (सिव)(ए)/ आरआर/100/ र.(नि.) 2024]

एं. पी. हरिनारायणन, अवर सचिव

टिप्पण:-भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 का.नि.आ. 15 तारीख 28 फरवरी 2017 के द्वारा मूल नियम प्रकाशित किया गया था ।

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th August, 2024

S.R.O. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Army Stenographers Cadre (Group ‘B’ Gazetted and Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2017, namely :-

1. (1) These rules may be called Army Stenographers Cadre (Group ‘B’ Gazetted and Non-Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 2024.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Army Stenographers Cadre (Group ‘B’ Gazetted and Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2017, in the Schedule,-
 - (i) against serial number 1, relating to the post of Senior Private Secretary, for the entries under column (13), the following entries shall be substituted, namely:-
“Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary while appointing of an officer on deputation (including short-term contract)”;
 - (ii) against serial number 2, relating to the post of Private Secretary, for the entries under column (13), the following entries shall be substituted, namely :-
“Consultation with Union Public Service Commission is not necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)
 - (iii) against serial number 3, relating to the post of Stenographer Grade I, for the entries under column (13), the following entries shall be substituted, namely :-
“Consultation with Union Public Service Commission is not necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)

[F. No. 15203/15/MP-4(Civ)(a)/RR/100/D(Apptt)/2024]

M. P. HARINARAYANAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, in Part II, Section 4 vide S.R.O 15, dated the 28th February, 2017.